

MEDIDAS EFR DE GRUPO GESOR

GRUPO GESOR, pretende facilitar y mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral de los empleados.

Para ello **GRUPO GESOR**, ha cambiado el nombre de **Políticas** por **Medidas efr**, estando cada medida efr encuadrada dentro de una serie de Políticas de Conciliación e Igualdad.

Políticas de calidad en el empleo.

1. Medida: Complemento en caso de enfermedad/accidente.
2. Medida: Estabilidad en el empleo.
3. Medida: Periodo sabático.
4. Medida: Indumentaria flexible.
5. Medida: Asesoramiento gratuito para empleados.
6. Medida: Web de servicios de apoyo a la familia.
7. Medida: Reconocimientos médicos especiales.

Política de flexibilidad temporal y espacial.

1. Medida: Semana laboral comprimida en periodo estival.
2. Medida: Jornadas laboral intensiva en periodo estival.
3. Medida: Reducción de desplazamientos y viajes.
4. Medida: Teletrabajo.
5. Medida: Flexibilidad en días libres y vacaciones.

Políticas de apoyo a la familia de los empleados.

1. Medida: Permisos especiales.
2. Medida: Acumulación de periodo de lactancia.
3. Medida: Paternidad.

Políticas de desarrollo y competencia profesional.

1. Medida: Formación para todos.
2. Medida: Nuevas contrataciones
3. Medida: Oportunidades profesionales.

Políticas de igualdad de oportunidades.

1. Medida: Igualdad de género.

Fecha: 23/05/2016

Aprobado por:



Fdo. D. Bernardo Lorenzo González.
Director General.